



Comune di Sanza

Provincia di Salerno

Tel. 0975/322536-322766 Fax 0975/322626

Copia verbale deliberazione di Giunta Comunale

N.29 del Reg. **Oggetto: Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2017/2019- con modificazione della dotazione organica.**

Data

30-03-2017

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno trenta del mese di marzo, alle ore 19:30 nella Sede Municipale, in **Sanza**, a seguito di convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei signori:

De Mieri	Francesco	SINDACO	P	
FORTE	ANTONIO	VICE SINDACO	P	
ANTONUCCI	VINCENZO	ASSESSORE	A	
D'ONOFRIO	VINCENZA	ASSESSORE	P	
Totale presenti		3	Totale assenti	1

Assume la Presidenza **sig. De Mieri Francesco**, in qualità di **SINDACO** del Comune di **Sanza**, che accertata l'esistenza del numero legale, sottopone all'esame ed alla discussione della Giunta Comunale la proposta di deliberazione in argomento.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE **DOTT Tierno Franco**.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 153/2016 di modifica dotazione organica, dalla quale risulta il totale dei dipendenti in servizio;

Rilevato che nella vigente dotazione organica risultano presenti n. 4 lavoratrici in servizio part time al 66%, delle quali due assegnate all'Area Amministrativa, una all'Area Vigilanza e una all'Area Tecnica;

Preso atto che i Responsabili delle Aree suddette hanno da tempo manifestato l'opportunità di disporre di detto personale per un maggior numero di ore, soprattutto a seguito di pensionamenti verificatisi che hanno prodotto un aumento del lavoro dei dipendenti in servizio (in particolare un pensionamento nell'Area Amministrativa già dal 2015, un esubero nell'Area tecnica dal 30.12.2016 e un pensionamento nell'Area Contabile a far data dal 01.03.2017);

Ritenuto che l'orario attualmente svolto pari al 66% - ovvero 24 ore settimanali- possa essere elevato al 83,33% -ovvero 30 ore settimanali da prestarsi con orario distribuito in sede contrattuale;

Visto che tale modificazione oraria comporta una spesa annuale complessiva, per n. 4 dipendenti, di € 17.642,96 (€ 4.410,74 pro capite) compresi contributi previdenziali ed oneri;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ed in particolare:

- art. 1, comma 219, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto, fino all'adozione dei decreti legislativi attuativi della L. n. 124/2015 (Legge delega in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni), nonché dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'art. 1 della L. n. 190/2014 e s.m.i. (conclusione delle procedure di riassorbimento del personale in esubero degli enti di area vasta), che i posti di qualifica dirigenziale vacanti al 15/10/2015 siano resi indisponibili e, pertanto, non possano essere in alcun modo coperti, fatti salvi i contratti a tempo determinato in corso;
- art. 1, comma 221, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le regioni e gli enti locali debbano provvedere alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni;
- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha previsto, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti, l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente dal 25% al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, valevoli per gli anni 2017-2018, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000; anche in questo caso, la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 17 del D.L. n. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, il quale ha introdotto una disciplina particolare e derogatoria per le assunzioni a tempo indeterminato del personale educativo e scolastico (nuovi commi 228-bis, 228-ter, 228-quater e 228-quinques, art. 1, L. n. 208/2015), al fine di garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido degli enti locali;
- art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, il quale prevede che per l'anno 2019 sarà possibile effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato utilizzando il 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente.

Considerato che nell'anno 2015 si è verificata n. 1 cessazione di personale dipendente Cat. C nell'Area Amministrativa, nell'anno 2016 nessuna e nell'anno 2017 n. 1 cessazione Cat. D nell'Area Contabile;

Visto che il rapporto medio dipendenti/popolazione, per comuni da 2.000 a 2.999 ab. è fissato in 1/137 (ab. al 31.12.2016 n. 2562) e quindi si determina per il Comune di Sanza una capacità assunzionale di 18,7 dipendenti

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2017-2018-2019, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

n. 2 Cat. C p.t. al 50%

n. 1 Cat. D

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" come introdotti dalla Legge di stabilità 2016;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente,

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile Amministrativo e dal Responsabile Contabile;

Rilevato che del presente provvedimento viene fornita informazione alle Organizzazioni sindacali;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1. Approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 ed il piano occupazionale 2017 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati, le assunzioni delle seguenti figure, i cui posti sono attualmente scoperti:

- N. 1 Cat. D Istruttore direttivo Area Contabile e finanziaria
- N. 1 Cat. C istruttore amministrativo area Amministrativa p.t. 50%
- N. 1 Cat. C istruttore tecnico area Tecnica p. t. 50%
- N. 2 Cat. C istruttore amministrativo Area Vigilanza p.t. 50%
- N. 1 Cat. B operatore Area Contabile p. t 50%
- N. 1 Cat. B operatore Area Vigilanza p. t. 50%

2. Dare atto che le predette assunzioni saranno effettuate secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:

- mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001;
- concorso pubblico, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

3. Modificare la dotazione organica, per le motivazioni esposte in premessa, nel modo seguente:

- Area Amministrativa: n. 2 posti Cat. B p.t. da 66% a 83,33%
 - Area Tecnica: n. 1 posto Cat. B p.t. dal 66% all'83,33%
 - Area Vigilanza : n. 1 posto Cat. B dal 66% all'83,33%
- dando atto che la rimanente parte della dotazione organica, come modificata con deliberazione G.C. n. 153/2016, risulta invariata;

4. Procedere nel corso dell'anno 2017 all'aumento delle ore all'83,33% per n. 4 dipendenti assunti part time (da 24 a 30 ore settimanali) con relativa sottoscrizione di nuovo contratto di lavoro, dando atto che tale aumento di ore non equivale a nuova assunzione, atteso che trattasi di processi di riorganizzazione del personale già esistente.

5. Rispettare gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

6. Approvare l' organigramma di seguito riportato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative:

REA	Profilo Professionale	Cat.	N. Posti	Status	ANNO
AMMINISTRATIVA-TRIBUTI-SUAP P.O.	Istruttore direttivo vicesegretario	D	1	Coperto	
	Istruttore amministrativo	C	1 p.t. 50%	Da coprire	2018
	Collaboratori professionali	B	2	Coperti	
	Operatori	B	2 p.t. 88,33%	Coperti	
CONTABILE-FINANZIARIA – P.O.	Istruttore direttivo	D	1	Da coprire	2017
	Collaboratore professionale	B	1	Coperto	

	Operatore	B	1 p.t. 50%	Da coprire	2019
TECNICA – P.O.	Istruttore direttivo	D	1	Coperto	
	Istruttore tecnico	C	1 p. t. 50%	Da coprire	2018
	Esecutori specializzati	B	2	Coperti	
	Operatore	B	1 p.t. 88,33%	Coperto	
VIGILANZA E RIFIUTI –P.O.	Istruttore direttivo	D	1	Coperto	
	Istruttore di vigilanza	C	2 p.t. 50%	Da coprire	2018
	Operatore	B	1 p.t. 50%	Da coprire	2019
	Esecutore specializzato	B	1	Coperto	
	Operatore	B	1 p.t. 88,33%	Coperto	

7. Dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile per l'urgenza, ai sensi dell'art. 134.c.4 del D.Lgs. n. 267/2000

Il Responsabile del Servizio Amministrativo sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere favorevole.
Sanza, 30.03.2017

Dr.ssa

M.Giuseppina Giordano

Per Il Responsabile del Servizio Contabile sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, esprime parere _____.
San

Letto, firmato e sottoscritto

II SINDACO
f.to sig. De Mieri Francesco

II SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT Tierno Franco

Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi 07-04-2017e che gli estremi della medesima sono contenuti in elenco, prot. n. 1773 di pari data trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio (art. 125 del T. U. Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni).

Sanza, li 07-04-2017

II SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT Tierno Franco

Esecutività

La presente deliberazione:

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma, del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni.

Sanza, li 30-03-2017

II SEGRETARIO COMUNALE
f.to DOTT Tierno Franco

Per copia conforme all'originale

Sanza, li 07-04-2017

Il Segretario Generale
DOTT Tierno Franco