



# COMUNE DI SANZA

## PROVINCIA DI SALERNO

Tel. 0975/322536/7- fax 0975/322626

www.comune.sanza.sa.it e mail info@comune.sanza.sa.it

### CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2012.

Premesso che:

- a) in data 07.02.2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2012;
- b) il revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio per l'anno 2012;
- c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 27 del 11.03.2013, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2012.

In data **25.03.2013** nella casa comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

#### **Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente Segretario Comunale**

Dott.ssa Erika Liguori

#### **R.S.U.**

Fusco Pasquale; Iodice Francesco; Laveglia Antonio.

#### **Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

Fernicola Pasquale – Rappresentante sindacale provinciale C.G.I.L. F.P.

Miro Amatruda – Rappresentante sindacale provinciale C.I.S.L. F.P.

Astone Carlo- Rappresentante sindacale provinciale U.I.L. F.P.L.

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2012.

#### **ART. 1 – Risorse decentrate anno 2012**

Le risorse decentrate per l'anno 2012 ammontano in totale ad € 66.389,06 decurtato di n. 2 pensionamenti per un importo di euro 3.905,24.

Da detto fondo vengono detratti gli importi da utilizzare per il pagamento dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 2002/2005) per € 7.616,72 e gli importi per il pagamento delle progressioni orizzontali già acquisite (art. 34 CCNL 2002/2005) per € 36.138,23.

### **ART. 2 – Risorse per le varie indennità e per la produttività**

Le risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2012 ammontano ad Euro **22.634,11** e vengono di seguito analiticamente ripartite.

### **ART. 3 – Indennità di rischio**

La somma di **€.1.440,00** viene destinata per il pagamento delle indennità previste dall'art. 17, c. 2, lett. d) e lett. e) del CCNL del 1/4/1999.

Al riguardo, si precisa i servizi a cui spettano le varie indennità nel modo seguente:

- **indennità di rischio** spetta a n.2 dipendenti dell'Area Vigilanza e Rifiuti e n.2 dipendenti dell'Area tecnica e manutentiva pari ad **€.30,00** mensili lorde, per il periodo di effettiva esposizione al rischio e nel limite di spesa di **€.1.440,00**;

### **ART. 4 – Compensi per particolari responsabilità(art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999)**

La somma di **€.7.400,00**, viene destinata al pagamento di indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la sottoelencata graduazione e costo, art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36 comma 1 del CCNL 2002/2005 e modificato dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006.

L'indennità viene stabilita su base annua per i seguenti i seguenti profili professionali e categorie:

Cat. C) Area Amministrativa-Servizi demografici n.1 per la somma totale **€.2.000,00**

Cat. B) Area Amministrativa-Servizi demografici n.1 per la somma di **€.1.800,00**

Cat. B) Area tributi n. 1 per la somma di **€.1.800,00**

Cat. B) Area economico-finanziaria n. 1 per la somma di **€.1.800,00**

### **ART. 5 – Compensi per particolari responsabilità**

La somma di **€. 900,00**, viene destinata al pagamento di indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la sottoelencata graduazione e costo, art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999.

L'indennità viene stabilita su base annua per i seguenti i seguenti profili professionali e categorie:

Cat. C) Ufficiale di stato civile e d'anagrafe per la somma di **€. 300,00**

Cat. B) Ufficiale d'anagrafe per la somma di **€. 300,00**

Cat. B) Ufficiale d'anagrafe per la somma di **€. 300,00**

### **ART. 6 – Compensi per reperibilità**

La somma di **€. 2.700,00**, viene destinata al pagamento dell'indennità di reperibilità, art. 23 CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001.

L'indennità viene stabilita su base annua per i seguenti profili professionali e categorie:

Cat. C) Area Amministrativa-Servizi demografici n.1 **€. 675,00**

Cat. B) Area Amministrativa-Servizi demografici n.1 **€. 675,00**

**ART. 7- Compensi per maneggio valori**

La somma di **€ 1.079,00**, viene destinata al pagamento dell'indennità di maneggio valori, art. 36 del CCNL 14.09.2000.

L'indennità viene stabilita su base annua per i seguenti i seguenti profili professionali e categorie:

CAT. B) Area Amministrativa	n.1	<b>€ 227,00</b>
CAT. B) Area Economico-finanziaria	n. 1	<b>€ 502,00</b>
CAT.B) Area vigilanza e rifiuti	n. 1	<b>€ 350,00</b>

**ART. 8- Compensi per disponibilità**

La somma di **€ 1.000,00**, viene destinata al pagamento dell'indennità di disponibilità per il seguente profilo professionale e categoria:

Cat. B) Area tecnico-manutentiva	n. 1	<b>€ 1.000,00</b>
----------------------------------	------	-------------------

**ART. 9 -Progetto incentivo utilizzo ed aggiornamento apparecchiature informatiche**

La somma di **€ 2.300,00**, viene destinata al pagamento del Progetto incentivo utilizzo ed aggiornamento apparecchiature informatiche stabilita per i seguenti i seguenti profili professionali e categorie:

CAT. C) Area Amministrativa	n. 1	<b>€ 500,00</b>
CAT. B) Area Amministrativa	n. 1	<b>€ 400,00</b>
CAT.B) Area economica	n. 1	<b>€ 400,00</b>
CAT. B) Area tributi	n. 1	<b>€ 400,00</b>
CAT. B) Area Amministrativa	n. 2	<b>€ 200,00</b> cadauno
CAT. B) Area Tecnica	n. 1	<b>€ 200,00</b>

**ART. 10- Piano di lavoro recupero ICI.**

La somma di **€ 1.307,87** viene destinata al pagamento del Piano di lavoro recupero ICI destinato a CAT.B) Area tributi n. 1.

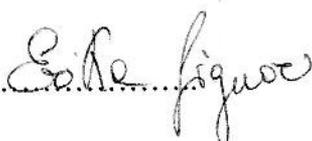
**ART.11- Produttività collettiva**

L'importo di **€ 4.507,24** è destinato a produttività collettiva. Dette somme saranno ripartite a seguito di valutazione effettuata dai Responsabili di servizio.

Letto, approvato e sottoscritto

Sanza, 25.03.2013

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Erika Liguori.



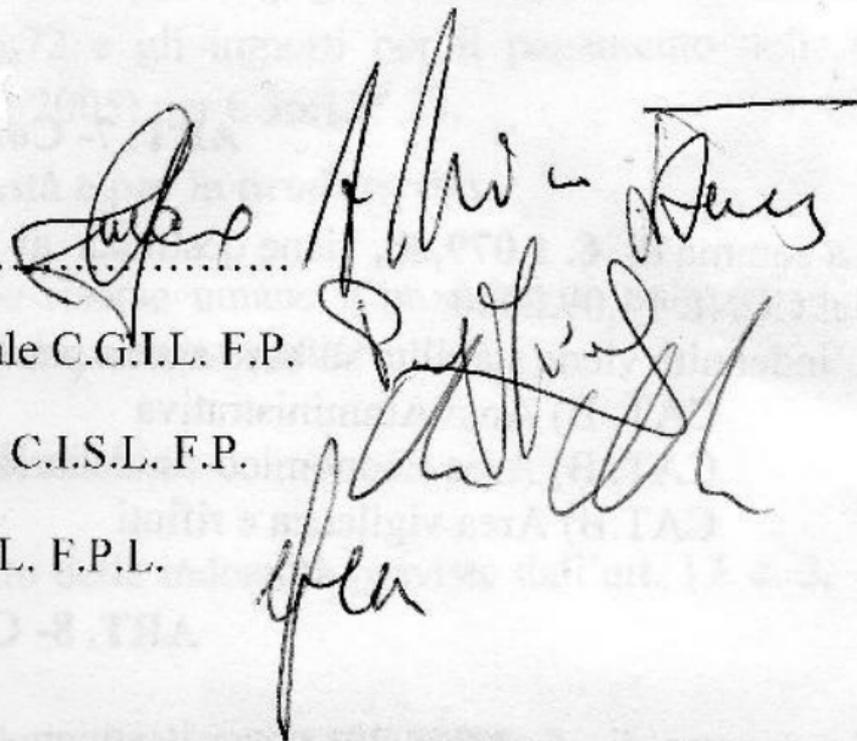
I Rappresentanti R.S.U. :

Le Organizzazioni sindacali territoriali:.....

Fernicola Pasquale – Rappresentante sindacale provinciale C.G.I.L. F.P.

Miro Amatruda – Rappresentante sindacale provinciale C.I.S.L. F.P.

Astone Carlo- Rappresentante sindacale provinciale U.I.L. F.P.L.



The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is 'Fernicola Pasquale', the middle one is 'Miro Amatruda', and the bottom one is 'Astone Carlo'. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.