

ALLEGATO A
SANZIONI DISCIPLINARI CONNESSE

Mancata estensione del codice di comportamento	In caso di dimenticanza occasionale che non abbia comportato alcuna conseguenza in termini di inefficienza o danno all'immagine dell'ente	Art. 59, comma 3, lettera a CCNL 21 maggio 2018	dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione
	In caso di mancata estensione che non comporti alcun danno all'ente	Art. 59, comma 4, lettera i CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
	Nel caso in cui la mancata estensione abbia causato danni all'ente	Art. 59, comma 8, lettera e CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio da 11 giorni fino al massimo di sei mesi
Abuso della posizione o dei poteri di cui il dipendente è titolare	Se la violazione non è rilevante e non ha comportato pregiudizio all'efficacia dell'azione amministrativa	art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione
	In caso di recidiva	Art. 59, comma 4, lettera i CCNL 21 maggio 2018	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
	Nel caso di danno grave e irreparabile all'immagine dell'ente	Art. 59, comma 8, lettera e CCNL 21 maggio 2018	Sospensione dal servizio da 11 giorni fino al massimo di sei mesi
Disparità di trattamento o esercizio di azioni arbitrarie o discriminatorie	Se la violazione non è rilevante e non ha comportato pregiudizio all'efficacia dell'azione amministrativa	art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione
	In caso di recidiva ancorché non abbia comportato inefficienza	art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
	Nel caso di danno grave e irreparabile all'immagine dell'ente	art. 59, comma 8 lettera e CCNL 21 maggio 2018	Sospensione dal servizio da 11 giorni fino al massimo di sei mesi
Uso a fini privati di informazioni d'ufficio, ostacolo del corretto adempimento dei compiti o nocimento agli interessi o all'immagine della P.A.	Se la violazione non è rilevante e non ha comportato pregiudizio all'efficacia dell'azione amministrativa	art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione
	In caso di recidiva ancorché non abbia comportato inefficienza	art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
	Nel caso di danno grave e irreparabile all'immagine dell'ente	Art. 59 comma 8, lettera e CCNL 21 maggio 2018	Sospensione dal servizio da 11 giorni fino al massimo di sei mesi
Accettazione di regali di modico valore	In caso di violazione lieve che non causa impatto all'immagine dell'ente	art. 57, comma 2 art. 59 CCNL 21 maggio 2018	dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a 4 ore di retribuzione
	In caso di violazione che comporti un danno all'immagine dell'ente	art. 57, comma 2 art. 59, comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
Accettazione di regali di valore superiore al "modico valore"	In caso di violazione lieve che non causa impatto all'immagine dell'ente	art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
	In caso di violazione che comporti un danno	art. 57, comma 2 art. 59 comma 8 lettera e	sospensione dal servizio con privazione della

ALLEGATO A
SANZIONI DISCIPLINARI CONNESSE

	all'immagine dell'ente	CCNL 21 maggio 2018	retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi
Accettazione occasionale di incarichi da soggetti privati che abbiano avuto nel biennio un interesse economico significativo in decisioni o attività dell'ufficio di appartenenza	Nel caso in cui l'incarico richieda l'obbligo di autorizzazione	art. 57, comma 2 art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
Accettazione, come corrispettivo, di regalo superiore il modico valore	qualora concorrano la non modicità del valore del regalo o delle altre utilità e l'immediata correlazione di questi ultimi con il compimento di un atto o di un'attività tipica dell'ufficio	art. 57, comma 2 art. 59 comma 9 lettera f CCNL 21 maggio 2018	Licenziamento con preavviso
Omessa comunicazione al responsabile dell'adesione o appartenenza ad associazioni od organizzazioni che interferiscono con il lavoro di ufficio	Se non rientra nell'ipotesi più grave del conflitto di interesse	art. 57, comma 2 art. 59 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
	Se la violazione del comportamento si manifesta attraverso forme manifeste ed esplicite	art. 57, comma 2 art. 59 comma 9 lettera f CCNL 21 maggio 2018	Licenziamento con preavviso
Mancato rispetto dell'obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse	Se si tratta della omessa astensione che comunque non abbia comportato l'attribuzione di vantaggi o danni ingiusti	art. 57, comma 2 art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
	Se l'omessa astensione ha comportato vantaggi o danni ingiusti	art. 57, comma 2, art. 59 comma 8, lettera e CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi
	Se l'omessa comunicazione comporta l'attribuzione di vantaggi economici	art. 57, comma 2 art. 59 comma 8, lettera e CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi
	In caso di recidiva, se non si tratta di conflitto meramente potenziale	art. 57, comma 2, art. 59 comma 9, lettera f CCNL 21 maggio 2018	Licenziamento con preavviso
Mancato rispetto dell'obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse	Se si tratta della omessa astensione che comunque non abbia comportato l'attribuzione di vantaggi o danni ingiusti	art. 57, comma 2 art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
	Se l'omessa astensione ha comportato vantaggi o danni ingiusti	art. 57, comma 2 art. 59 comma 8, lettera e CCNL 21 maggio 2018 fatte salva l'applicazione del procedimento penale e degli ulteriori effetti conseguenti	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi
	In caso di recidiva, se non si tratta di conflitto meramente potenziale	art. 57, comma 2 art. 59 comma 9, lettera f CCNL 21 maggio 2018	Licenziamento con preavviso
Mancato rispetto degli obblighi contenuti nel Piano di prevenzione della corruzione	Se il mancato rispetto non è rilevante e non ha comportato pregiudizio all'azione di prevenzione della corruzione	art. 57, comma 2 art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
	Se il mancato rispetto ha	art. 57, comma 2	sospensione dal servizio

ALLEGATO A
SANZIONI DISCIPLINARI CONNESSE

	comportato pregiudizio all'azione di prevenzione della corruzione	art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
Mancato rispetto degli obblighi di trasparenza amministrativa	Se il mancato rispetto non è rilevante e non ha comportato pregiudizio all'immagine dell'ente e all'efficacia dell'azione amministrativa	art. 57, comma 2 art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
	Se il mancato rispetto ha comportato danno all'immagine dell'ente ma non ha compromesso l'efficacia dell'azione amministrativa né la validità degli atti	art. 57, comma 2 art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
	Se il mancato rispetto ha compromesso l'efficacia dell'azione amministrativa o la validità degli atti	art. 57, comma 2 art. 59 comma 8 CCNL 21 maggio 2018 fatta salva l'attivazione delle azioni dirette all'accertamento di eventuali responsabilità amministrative e contabili	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi
Violazione delle prescrizioni relative al comportamento nei rapporti privati	Nel caso indebito utilizzo della posizione rivestita, senza danno all'immagine dell'ente	art. 57, comma 2 art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
	Nel caso di danno lieve all'immagine dell'ente	art. 57, comma 2 art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
	Nel caso di danno grave all'immagine dell'ente	art. 57, comma 2 art. 59 comma 8 CCNL 21 maggio 2018 fatta salva l'attivazione delle azioni dirette all'accertamento di eventuali responsabilità amministrative e contabili	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi
	Nel caso di danno grave e irreparabile all'immagine dell'ente	art. 57, comma 2 art. 59 comma 9 CCNL 21 maggio 2018 fatta salva l'attivazione delle azioni dirette all'accertamento di eventuali responsabilità contabili	Licenziamento con preavviso
	Se la violazione ha comportato un pregiudizio, tuttavia, non grave, né irreparabile all'efficacia dell'azione amministrativa che ha richiesto l'individuazione di rimedi con aggravati per l'ente	art. 57, comma 2 art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
	Se la violazione ha comportato un grave pregiudizio, dovuto a negligenza	art. 57, comma 2 art. 59 comma 8 CCNL 21 maggio 2018 fatta salva l'attivazione delle azioni dirette all'accertamento di eventuali responsabilità amministrative e contabili	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi

ALLEGATO A

SANZIONI DISCIPLINARI CONNESSE

		Se la violazione ha comportato grave danno al normale funzionamento dell'Amministrazione per inefficienza o incompetenza professionale	art. 57, comma 2 art. 59 comma 9 CCNL 21 maggio 2018 fatta salva l'attivazione delle azioni dirette all'accertamento di eventuali responsabilità contabili	Licenziamento con preavviso
Violazione delle prescrizioni relative ai rapporti con il pubblico		Se il mancato rispetto ha causato disagio a privati	art. 57, comma 2 art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
		Se il mancato rispetto ha determinato la divulgazione di notizie riservate, e causato danno a privati o all'immagine dell'ente	art. 57, comma 2 art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
		Se il mancato rispetto ha determinato la divulgazione di notizie particolarmente riservate, comportato grave danno a privati e compromesso l'immagine dell'amministrazione	art. 57, comma 2 art. 59 comma 8 CCNL 21 maggio 2018 fatta salva l'attivazione delle azioni dirette all'accertamento di eventuali responsabilità amministrative e contabili	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi
Violazione degli obblighi da parte di dirigenti/Responsabili di P.O.		Mancata comunicazione delle partecipazioni azionarie o gli altri interessi finanziari o mancata dichiarazione di parenti o affini che esercitano attività professionale, politica o imprenditoriale, che abbiano contatti frequenti con l'ufficio di appartenenza	art. 57, comma 2 art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
		Utilizzo indebito, per esigenze diversa da quelli istituzionali delle risorse assegnate all'ufficio	art. 57, comma 2 art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
		Mancata attivazione e conclusione del procedimento disciplinare, qualora ne ricorrano i presupposti	art. 57, comma 2 art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
		Mancata tutela del dipendente che segnala un illecito	art. 57, comma 2 art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
		Avere consentito la diffusione di notizie non vere, relative all'organizzazione, all'attività e ai dipendenti, che hanno arrecato pregiudizio all'immagine dell'ente	art. 57, comma 2 art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
Violazione degli obblighi in materia di contratti ed altri atti negoziali	Mancato rispetto da parte del dipendente che realizza attività finalizzate alla conclusione di contratti e/o alla relativa materia di trasparenza,	Se la violazione non è rilevante e non ha arrecato pregiudizio all'azione di prevenzione della corruzione	art. 57, comma 2 art. 59 comma 3 CCNL 21 maggio 2018	Dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa pari a 4 ore di retribuzione
		Se la violazione ha comportato un pregiudizio all'azione di prevenzione della corruzione	art. 57, comma 2 art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni

ALLEGATO A
SANZIONI DISCIPLINARI CONNESSE

	correttezza e tracciabilità secondo le direttive impartite dal PTCPT	Se la violazione ha arrecato un grave pregiudizio dovuto a negligenza	art. 57, comma 2 art. 59 comma 8 CCNL 21 maggio 2018 fatta salva l'attivazione delle azioni dirette all'accertamento di eventuali responsabilità amministrative e contabili	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi
	Conclusioni da parte del dipendente di contratti di appalto, servizio, finanziamento o assicurazione per conto dell'Amministrazione con imprese con le quali ha stipulati contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente	Se la violazione ha comportato un pregiudizio all'azione di prevenzione della corruzione	art. 57, comma 2 art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
		In caso di recidiva	art. 57, comma 2 art. 59 comma 9 CCNL 21 maggio 2018 fatta salva l'attivazione delle azioni dirette all'accertamento di eventuali responsabilità contabili	Licenziamento con preavviso
	Mancata attivazione e conclusione del procedimento disciplinare, qualora ne ricorrano i presupposti		Art. 55 sexies, comma 3 D.Lgs. n. 165/2001 Art. 59 comma 7 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione in proporzione alla gravità dell'infrazione non perseguita, fino ad un massimo di tre mesi in relazione alle infrazioni sanzionabili con il licenziamento, ed altresì la mancata attribuzione della retribuzione di risultato per un importo pari a quello spettante per il doppio del periodo della durata della sospensione.
	Mancata tutela del dipendente che segnale un illecito		art. 57, comma 2 art. 59 comma 4 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni
	Rendere nota l'identità dei dipendenti che hanno segnalato illeciti			
	Causare effetti negativi nei confronti dei dipendenti che hanno segnalato illeciti, ove gli stessi non hanno un rilievo significativo e ove non si determinino le condizioni per la irrogazione di sanzioni più gravi, ferme restando le sanzioni più gravi nei casi previsti dall'ordinamento		art. 57, comma 2 art. 59 comma 8 CCNL 21 maggio 2018	sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi